

COMUNE DI MUZZANA DEL TURGNANO
Provincia di Udine

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 26 luglio 2017 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Eva Stanig Componente: _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FPL – UGL ENTI LOCALI – CISAL EE.LL. FVG – CSA Coordinamento Provinciale di Udine Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa (elenco sigle): CISAL – UIL FPL – CISL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): CISAL – UIL FPL – CISL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2017 c) Modalità di individuazione dei destinatari delle indennità; d) Criteri per le progressioni orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. _____.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 92/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: - Sistema di misurazione e valutazione; - Piano delle Risorse e degli Obiettivi – Piano della Prestazione; - Relazione sulla Performance - dati relativi ai premi erogati ai Responsabili di servizio		

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' – UFFICIALE D'ANAGRAFE

- *descrizione: INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' UFFICIALE ANAGRAFE*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 600,00*
- *Riferimento alla norma del CCRL:ART. 30, COMMA 2 CCRL 2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 6*
- *criteri di attribuzione: PERSONALE DELL'UFFICIO ANAGRAFE*

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' – COORDINAMENTO GRUPPI DI LAVORO

- *descrizione: INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' COORDINAMENTO GRUPPI DI LAVORO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCRL:ART. 30, COMMA 1, CCRL 2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 6*
- *criteri di attribuzione: PERSONALE CON INCARICO DI COORDINAZIONE*

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

- *descrizione: INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 370,00*
- *Riferimento alla norma del CCRL:ART. 21 COMMA 2, LETT. C, CCRL 2002*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 6*
- *criteri di attribuzione: ECONOMO COMUNALE*

INDENNITA' DI RISCHIO

- *descrizione:* INDENNITA' DI RISCHIO
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.320,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:*ART. 21 COMMA 2, LETT. C, CCRL 2002
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART. 6
- *criteri di attribuzione:* PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI ESTERNI

INDENNITA' DI TURNO

- *descrizione:* INDENNITA' DI TURNO E LAVORO FESTIVO O NOTTURNO
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 4.600,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:*ART. 21 COMMA 2, LETT. C, CCRL 2002
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART. 6
- *criteri di attribuzione:* PERSONALE POLIZIA LOCALE

PROGETTI OBIETTIVO

- *descrizione:* PROGETTO OBIETTIVO "INDENNITA' DI CHIAMATA"
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 120,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:*ART. 21 COMMA 2, LETT. C, CCRL 2002
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART. 6
- *criteri di attribuzione:* PERSONALE UFFICIO ANAGRAFE

INCENTIVO PER LA GESTIONE ASSOCIATA

- *descrizione:* INCENTIVO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DI ALCUNI SERVIZI
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.440,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* ---
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART. 14
- *criteri di attribuzione:* PERSONALE ASSEGNATO AI SERVIZI ASSOCIATI

COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO

- *descrizione:* COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO DEL PERSONALE
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.900,15 (*dedotta quota spettante alla POA di Latisana*)
- *Riferimento alla norma del CCRL:*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART. 9
- *criteri di attribuzione:* PERSONALE AUTORIZZATO ALLO SVOLGIMENTO DI LAVORO STRAORDINARIO

COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

- *descrizione:* COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 3.700,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* ART. 21, COMMA 2, LETT. A, CCRL 2002
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART. 8
- *criteri di attribuzione:* PERSONALE DIPENDENTE NON TPO IN BASE ALLA VALUTAZIONE DEL CICLO DELLA PRESTAZIONE

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 19/12/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti da ultimo dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 11/11/2015, possono essere così riassunti:

- i criteri di valutazione per le progressioni orizzontali sono stati scelti tenendo conto del sistema di valutazione già in uso, approvato con deliberazione n. 129/2003, rivisto ed aggiornato in base alla normativa vigente;

- la valutazione avviene mediante selezioni ed è svolta in un'ottica di percorso che inizia il 1° gennaio e termina il 31 dicembre. Alle selezioni possono partecipare i dipendenti che hanno maturato un'anzianità di servizio presso il Comune di Muzzana del Turignano di almeno due anni nella posizione economica acquisita;

- non partecipa alla selezione il personale dipendente che nell'anno precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ottenuto una valutazione insufficiente;

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 19/12/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione n. 48 del 17/02/2017, successivamente modificato in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, per un totale di **euro 46.097,09** in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 39.402,42 - dedotta la quota da trasferire alla POA di Latisana (<u>con la decurtazione prevista dall'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 – quota consolidata anno 2016</u>)
Risorse variabili	€ 6.694,67 di cui € 2.564,90 derivanti da economie dell'anno precedente (<u>con la decurtazione prevista dall'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 – quota consolidata anno 2016</u>)
TOTALE	€ 46.097,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 40.887,88 al lordo delle eventuali decurtazioni** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 73, comma 1, del CCRL 07/12/2006 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate (art. 73, c. 1, CCRL 2006)	€ 30.499,82
A dedurre quota destinata alla Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Latisana per il personale del Servizio Sociale	- € 2.033,33
TOTALE	€ 28.466,49

- Fondo lavoro straordinario

Ai sensi dell'art. 17, comma 8, del CCRL 2002 il Fondo per il lavoro straordinario è quantificato nella misura pari alle risorse destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. A) del CCNL 06/07/1995

Descrizione	Importo
Fondo lavoro straordinario (art. 17, c. 8, CCRL 2002)	€ 2.035,87
A dedurre quota destinata alla Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Latisana per il personale del Servizio Sociale	- € 135,72

TOTALE	€ 1.900,15
--------	------------

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCRL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 73, c. 2, lett. g) CCRL 2006: importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 31/12/2001	€ 5.805,78
Art. 73, c. 2, lett. i) CCRL 2006: incrementi previsti per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti secondo le disposizioni di cui all'art. 20, comma 5, del CCRL 2002 - incremento dotazione organica	€ 1.762,10
Art. 73, c. 2, lett. k) CCRL 2006: incremento pari allo 0,50% del monte salari 2001 qualora la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (consuntivo 2014: totale entrate 2.668.115,64 - totale impegni intervento 1 610.440,30 - percentuale 22,88%)	€ 1.446,46
Art. 35, c. 1, CCRL 2008: Incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 73, comma 1, del CCRL 2006 con un importo corrispondente allo 0,40% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza	€ 1.506,90
TOTALE	€ 10.521,24

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad **euro 6.842,24 al lordo delle eventuali decurtazioni** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 73, c. 2, lett. h) CCRL 2006: Integrazione facoltativa del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente (monte salari euro 329.025,88)	€ 4.277,34
Economie anni precedenti (non soggette a decurtazioni)	€ 2.564,90
TOTALE	€ 6.842,24

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, la quale prevede che dal 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per il 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Successivamente, l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 ha espressamente abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 prevedendo, al comma 2, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Non è pertanto più necessario decurtare il Fondo in base alle cessazioni dell'anno precedente. Vengono, invece, consolidati i tagli operati nel 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 39.402,42
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 6.694,67
TOTALE	€ 46.097,09

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCRL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.655,23
Progressioni orizzontali storiche (art. 27 comma 1, CCRL 2004)	€ 23.250,76
Lavoro straordinario	€ 1.900,15
Indennità art. 16, comma 4, CCRL 2002	€ 129,12
Indennità di rischio	€ 1.320,00

TOTALE	€ 34.255,26
TOTALE RISORSE STABILI	€ 39.402,42
DIFFERENZA	€ 5.147,16

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017	€ 0,00
Indennità di turno e lavoro festivo notturno	€ 4.600,00
Indennità di maneggio valori	€ 370,00
Incentivo per la gestione associata	€ 1.440,00
Progetto Obiettivo (indennità di chiamata)	€ 120,00
Indennità specifiche responsabilità – Ufficiale Anagrafe (art. 30, c. 2, CCRL 2004)	€ 600,00
Indennità specifiche responsabilità – Coordinatore gruppi di lavoro (art. 30, c. 2, CCRL 2004)	€ 1.000,00
Compensi produttività individuale e collettiva	€ 3.700,00
TOTALE	€ 11.830,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono da regolare ancora € 11,83 (arrotondamenti).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 34.255,26
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 11.830,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 11,83
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 46.097,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **Euro 34.255,26** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **Euro 39.402,42**.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 19/12/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si evidenzia che nel 2016 sono state assegnate le progressioni economiche a favore di n. 6 dipendenti. Per l'anno 2017 non sono previste risorse per le progressioni orizzontali che si rimandano all'anno successivo in modo tale da consentire a tutti i dipendenti (compresi i nuovi assunti) di partecipare alla selezione. Si attesta che le nuove progressioni economiche verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 19/12/2012 ed in base ai criteri fissati dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 11/11/2015, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Risorse stabili consolidate (art. 73, c. 1, CCRL 2006)	30.499,82	30.499,82	0,00
Fondo lavoro straordinario (art. 17, c. 8, CCRL 2002)	2.035,87	2.035,87	0,00
Incrementi contrattuali			
Art. 73, c. 2, lett. g) CCRL 2006	5.805,78	5.805,78	0,00
Art. 73, c. 2, lett. i) CCRL 2006	1.762,10	1.762,10	0,00
Art. 73, c. 2, lett. k) CCRL 2006	1.446,46	1.446,46	0,00
Art. 35, c. 1, CCRL 2008	1.506,90	1.506,90	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	43.056,93	43.056,93	0,00
RISORSE VARIABILI			
Art. 73, c. 2, lett. h) CCRL 2006	4.277,34	4.277,34	0,00
Art. 74, c. 1, lett. c) CCRL 2006	0,00	0,00	0,00
Economie anni precedenti	2.564,90	5.026,03	-2.461,13
Totale risorse variabili			
TOTALE	6.842,24	9.303,37	- 2461,13
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione prevista dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 – Quota consolidata per l'anno 2016	1.633,03	1.633,03	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare): quota destinata alla Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Latisana per il personale del Servizio Sociale	2.169,05	2.169,05	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	3.802,08	3.802,08	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	43.056,93	43.056,93	0,00
Risorse variabili	6.842,24	9.303,37	- 2.461,13
Decurtazioni	- 3.802,08	- 3.802,08	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	46.097,09	48.558,22	- 2.461,13

Si precisa che le eventuali risorse non utilizzate del fondo dell'anno precedente e rinviate all'anno successivo non costituiscono un incremento o una riduzione del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate.

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto	7.655,23	7.512,48	142,75
Progressioni orizzontali storiche (art. 27 comma 1, CCRL 2004)	23.250,76	19.159,03	4.091,73
Lavoro straordinario	1.900,15	1.900,15	0,00
Indennità art. 16, comma 4, CCRL 2002	129,12	129,12	0,00
Indennità di rischio	1.320,00	1.320,00	0,00

Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	34.255,26	30.020,78	4.234,48
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2017	0,00	3.010,00	- 3.010,00
Indennità di turno e lavoro festivo notturno	4.600,00	4.600,00	0,00
Indennità di maneggio valori	370,00	370,00	0,00
Incentivo per la gestione associata	1.440,00	1.440,00	0,00
Indennità di chiamata (reperibilità)	120,00	200,00	- 80,00
Indennità specifiche responsabilità – Ufficiale Anagrafe (art. 30, c. 2, CCRL 2004)	600,00	600,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità – Coordinatore gruppi di lavoro (art. 30, c. 2, CCRL 2004)	1.000,00	1.000,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva	3.700,00	7.300,00	- 3.600,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	11.830,00	18.520,00	- 6.690,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	11,83	17,44	- 5,61
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	11,83	17,44	- 5,61
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	34.255,26	30.020,78	4.234,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	11.830,00	18.520,00	- 6.690,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	11,83	17,44	- 5,61
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	46.097,09	48.558,22	- 2.461,13

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 (anno precedente) in corso di predisposizione, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa:

- salario aggiuntivo: € 358,72
- progressione orizzontale consolidata: € 1.234,86
- lavoro straordinario: € 194,79
- indennità di rischio: € 358,00
- indennità art. 16 comma 4 CCRL 2002: € 5,38
- indennità di turno: € 105,71
- indennità di chiamata: € 200,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 48 del 17 febbraio 2017, successivamente modificata in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017:

- nel capitolo n. 2934 "Fondo Risorse Decentrate" - per € 44.197,00 (euro 36.967 competenza + 7.230 FPV)
- nei capitoli n. 50 - 270 - 345 - 690 - 830 - 1055 - 1230 - 2355 "Compensi per lavoro straordinario" - gestione competenza per € 1.900,00.

Muzzana del Turgnano, lì 28 luglio 2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
Sonia Domenighini