

COMUNE DI MUZZANA DEL TURGNANO
(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del CCRL 07/12/20006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 17.12.2013 Contratto 07.03.2014si	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2013-2014-2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componente: Responsabile Area economico-finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP- FVG, CISL-FP FVG, UIL-FPL, UGL ENTI LOCALI, CISAL EE.LL. FVG, CSA Coordinamento Provinciale Udine Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP FVG, CISAL EE.LL. FVG Firmatarie del contratto: CGIL FP- FVG, CISL-FP FVG, UIL-FPL, UGL ENTI LOCALI, CISAL EE.LL. FVG	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - individuazione dei servizi pubblici essenziali ai sensi della legge 146/1990-contingenti di personale; - criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate; - disciplina delle indennità del trattamento accessorio rimesse a questo livello di contrattazione dai contratti regionali; - modalità di individuazione dei destinatari delle indennità; - prestazioni straordinarie – banca delle ore; - attività formative; - salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 13.1.2014.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Non è stato effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta comunale n. 92/2013</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in quanto non ancora redatta</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – parte normativa

articolo 1. viene identificato l'oggetto del contratto.

articolo 2 decorrenza e durata

articolo 3 individuazione dei servizi pubblici essenziali ai sensi della legge 146/1990 e successive modifiche - contingenti di personale

articolo 4 relazioni sindacali

articolo 5 destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività

articolo 6 disciplina le indennità del trattamento accessorio che vengono riconosciute, nell'ambito delle risorse disponibili (stabili e/o variabili), dando priorità alle diverse tipologie secondo il seguente ordine:

A) rischio (art. 62 CCRL 01.08.2002);

B) disagio (art. 21, lettera d) CCRL 01.08.2002)

C) maneggio valori (art. 61 CCRL 01.08.2002);

D) turno (art. 54 CCRL 2002);

E) reperibilità (art.55 CCRL 01.08.2002)

F) responsabilità (art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004)

G) responsabilità (art. 21, c. 3 CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004)

H) incentivo gestione associata (art. 48 del CCRL 07.12.2006).

All'interno di ogni singola tipologia, in caso di risorse insufficienti la corresponsione avverrà in misura proporzionale tra tutte le fattispecie previste.

articolo 7 modalità di individuazione dei destinatari delle indennità

articolo 8 produttività e miglioramento dei servizi

articolo 9 lavoro straordinario

articolo 10 banca delle ore

articolo 11 formazione professionale

articolo 12 prevenzione, sicurezza e miglioramento dell'ambiente di lavoro

articolo 13 assicurazioni

articolo 14 incentivi derivanti da specifiche disposizioni

articolo 15 interpretazione autentica

articolo 16 norma finale

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 300 del 27.11.2013

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo _____ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 21, comma 2, lett. a) – CCRL 01/08/2002 produttività	2.639,83

Art. 21, comma 2, lett. b) CCRL.01/08/2002 – progressioni economiche orizzontali	22.311,18
Art. 21, comma 2, lett. c) CCRL.01/08/2002 — Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	4.775,82
Art. 21, comma 2, lett. d) – indennità di disagio	0
Art. 21, comma 2, lett. e) CCRL.01/08/2002 – indennità per specifiche responsabilità	1.600,00
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26/11/2004 e art. 70 CCRL 07/12/2206)	9.623,16
Indennità specifica (art. 16 comma 4 CCRL 01/08/2002)	129,12
Lavoro straordinario	2.035,87
Totale	43.114,98

* dove non diversamente indicato il riferimento sono i C.C.R.L. 01/08/2002-26/11/2004-01/12/2006-6/5/2008

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 114/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto tale istituto risulta sospeso per il triennio 2011-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, e per l'anno 2014, in attuazione dell'articolo 1 del DPR n. 122/2013.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 300 del 27/11/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	41.292,83
Risorse variabili	1.822,15
Residui anni precedenti	0
Totale	43.114,98

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 30.499,82

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.R.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
ART. 73, COMMA 2° LETT. G) DEL CCRL 07.12.2006 (Art. 20, comma 1 – lett. n) del CCRL 01.08.2002) <i>Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2001 - Bianco/Del Piccolo/Savorgnano/Fanin)</i>	4.651,14
ART. 73, COMMA 2° LETT. I) DEL CCRL 07.12.2006 - (Art. 20, comma 5 del CCRL 01.08.2002) <i>Limitatamente all'incremento dotazione organica (quota pro-capite per il numero dei dipendenti assunti successivamente al 31.12.1997: Totale voci: a),b),c),f),g),h),i),m),n) : diviso il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.1997 = quota pro-capite * n.assunzioni che hanno incr.la dotazione</i>	1.762,10

<i>organica</i>	
ART. 73, COMMA 2° LETT. K) DEL CCRL 07.12.2006 (Art. 25, comma 2 del CCRL 26.11.2004) INCREMENTO PARI ALLO 0,50% DEL MONTE SALARI 2001 qualora la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (consuntivo 2012 totale entrate 2.237.864,87 interv. I = spesa personale € 654.867,87 - percentuale 29,26	1.446,46
Aggiornamento ai sensi ART. 35, COMMA I DEL CCRL DEL 6.5.2008 - INCREMENTI PARI ALLO 0,40% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2005 (€ 376.726,00)	1.506,90

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
ART. 74 COMMA 1°, CCRL 07.12.2006: b) 0,6% del monte salari anno 2003 (303.693,75) se il rapporto tra spesa del personale (Int.01) € 654.867,87 ed entrate correnti (Tit. I-II-III € 2.237.864,19) sia compreso tra il 25% ed il 32%, del consuntivo anno prec. (2012 pari al 29,16%)	1.822,15
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è ai: C.C.R.L. 01/08/2002-26/11/2004-01/12/2006-6/5/2008

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	41.292,83
Risorse variabili	1.822,15
Residui anni precedenti	0
Totale	43.114,98

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.015,65, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.895,82
Indennità di rischio	1.320,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	560,00
Lavoro notturno e festivo	
Art. 21, comma 2, lett. e) CCRL.01/08/2002 – indennità per specifiche responsabilità	1.600,00
Art. 21, comma 2, lett. a) – CCRL 01/08/2002 produttività	2.639,83

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 41.292,83, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, indennità di rischio, Indennità specifica (art. 16 comma 4 CCRL 01/08/2002), Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26/11/2004 e art. 70 CCRL 07/12/2206 ammontano a € 35.419,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'

OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	41.292,83	41.292,83	0
Risorse variabili	6.592,93	1.822,15	4.770,78
Residui anni precedenti			
Totale	47.885,76	43.114,98	4.770,78

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa precisamente per quanto riguarda le progressioni economiche e il salario aggiuntivo e al cap. 2934 per le altre risorse, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 300 del 27/11/2013 è impegnato al capitolo 2934 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013.

Muzzana del Turgnano, 14 marzo 2014

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
Rag. Donata Agostinis

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Tamara Plozzer

